

江苏省研究生工作站申报书 (企业填报)

申请设站单位全称：德召尼克（常州）焊接科技
有限公司

单位组织机构代码：91320402MA1MNF3K85

单位所属行业：智能制造

单位地址：武进国家高新技术产业开发区凤鸣路 18 号 17A 厂房

单位联系人：汪秀珍

联系电话：18915078848

电子邮箱：amy.wang@ger-sonic.com.cn

合作高校名称：河海大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅
制表
2023 年 5 月

申请设站单位名称	德召尼克（常州）焊接科技有限公司					
企业规模	中小企业	是否公益性企业				否
企业信用情况	AAA	上年度研发经费投入（万）				410.52
专职研发人员(人)	18	其中	博士		硕士	3
			高级职称	3	中级职称	8
市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等，需提供立项批文佐证材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
常州市先进焊接工程技术研究中心		市级		常州市科技局		2019
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站，省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等，需提供立项批文佐证材料)						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间

申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供佐证材料）

德召尼克（常州）焊接科技有限公司于 2016 年 6 月成立，坐落于武进国家高新技术产业开发区，主要以超声波焊接、振动摩擦焊接、激光塑料焊接等高精度焊接专用设备设计开发、生产和服务为一体的国家高新技术企业。公司产品技术国内领先，在超声波、振动摩擦等焊接设备国内中高端市场打破了美国 Branson、德国 Herrmann、瑞士 Telsonic 等国外品牌公司的垄断地位，近三年销售额超 2 亿元。公司非常重视与高校的合作与交流，建立产学研联盟，促进技术创新，拓展新的发展领域，与河海大学建立了长期稳定的产学研合作关系，委托河海大学开发的研发项目有：

1) 高精度超声波焊接技术开发，项目起止时间：2017.11.01-2020.10.31，项目经费 10 万元。

该项目已开发出高精度超声波焊接技术，焊接定位及深度精度均达 0.01mm，焊接压力波动控制在 2N 以内，机器承可受 20KHz 以上机械振动，冲击速度 200G，以及开发出高节拍、高耐磨的焊头。

2) 大功率超声波焊接电源技术研究的开发，项目起止时间：2022.06.21-2023.12.31，项目经费 50 万元。

本项目综合采用功率逆变技术、负载匹配技术、信号采集技术、信号处理技术和信号控制技术的关键核心技术，将输入的 380VAC 或 220VAC 市电转为 20000Hz 附近的高压交流输出，并用于驱动大功率压电超声换能器，研制出大功率超声电源样机并进行相关功能和性能测算，并进行性能优化，最终研究出开发适用于汇流排、锂电池极耳、汽车线束等焊接应用的大功率超声波金属焊接电源产品。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

德召尼克（常州）焊接科技有限公司现有员工 100 余人，公司组建有稳定的专业技术研发创新团队，成员人数 18 人，其中硕士 3 人，高级职称 3 人，能指导研究生科研创新实践的专业技术和管理专家如下：

序号	姓名	职务/职称	专业	学位	毕业院校
1	张仕达	总经理、高级工程师	机械设计及自动化	本科	合肥学院
2	许维国	技术总监、高级工程师	电子与电气工程	硕士	合肥工业大学
3	张士涛	人力资源总监、高级经济师	数量经济学	硕士	西北师范大学
4	王炜	工业工程师	工业设计	硕士	韩国世翰大学
5	何海峰	研发主管	模具设计与自动化	本科	桂林电子科技大学
6	钱晓亦	电气工程师	自动化	本科	南京林业大学
7	邢跃奎	机械工程师	机械设计及自动化	本科	南京农业大学

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司研发实力雄厚，建有常州市先进焊接工程技术研究中心，面积达 1500 m²。拥有 1 个研究平台、1 个测试中心、1 个中试基地和 1 个办公室的工程技术研究中心，其中工程化研发平台 500 m²、中试基地 500 m²、检测中心 300 m²、办公中心 200 m²。研究中心配备了高端、先进的检测检验和加工设备，包括高分辨率显微镜、影像测量仪、拉力试验机、超声元件分析仪（含软件）、磁力抛光机、立式高速数控加工中心等先进的研发设备。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

（1）遵守《江苏省企业研究生工作站进站研究生管理办法》规定，加强研究生学习、研发和安全等日常教育管理。

（2）为进站研究生团队提供以下生活保障：提供标准公寓式住宿；提供营养丰富的午餐；不低于每人每月 3000 元的在站生活补助及享受与正式员工相等的节假日福利、生日福利等。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

依托公司成熟的研发平台和高校优秀的师资条件，采用理论与实践相结合的教学培养方式，培养研究生的工程实践能力，同时助力公司的研发创新和技术攻关。

主要研究方向：超声波焊接、振动摩擦焊接、激光塑料焊接等高精度焊接专用设备设计开发。

培养时间：培养时间一般为一年

培养模式：研究生培养实行以导师为主的研究生工作站工作组负责制，研究生工作站负责研究生日常管理以及项目进展的推进工作，保证研究生实验项目的顺利开展，为研究生的科学研究提供充足的实践和实验平台。在工作站研究生培养过程中，既要充分发挥导师（组）的指导作用，又要特别注重研究生自学、独立工作、科研实践和创新能力的培养。

培养计划：研究生在进站之时，由导师组与研究生共同确定方向并进行分组，根据研究生课题分配到相应研究组进行研发工作，由公司层面的技术与管理人员带队指导。进站研究生加入项目组，定期汇报项目进展以及在公司的生活层面上的问题，加强互动。工作站对研究生的表现采用评分制，具体计划安排如表 1 所示，对于低于 60 分的研究生进行延期直至其合格，对于高于 90 分的研究生进行一定的物质奖励，以此对研究生进行督促和激励。

表 1 工作站研究生的培养计划

时间	工作规划	考核分值
初期（第 1-2 个月）	熟悉产品以及研发过程	20
中期（第 3-6 个月）	辅助研发人员完成相应的研发工作	30
后期（第 7-12 个月）	完成 1-2 项技术攻关或其他研发成果	50

 <p>申请设站单位意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>任霄珍</p> <p>年 月 日</p>	 <p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>王世杰</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>
--	--	---